

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Республики Тыва
«Республиканская детская больница»**

«05» апреля 2021 г.

ПРИКАЗ

№ 194

г. Кызыл

**Об утверждении плана работы
по подготовке кадрового резерва на 2021 год**

В целях подбора и расстановки руководящих кадров, способных эффективно работать в современных условиях, пополнения руководящих кадров высококвалифицированными работниками, сокращения периода адаптации в должности руководителя вновь назначаемых работников, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы по подготовке кадрового резерва (приложение 1).
2. Отделу информационных технологий разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения с целью беспрепятственного ознакомления всех заинтересованных лиц.
3. Секретарю-делопроизводителю Ондар А.А. ознакомить с настоящим приказом заместителей главного врача, заведующих и начальников структурных подразделений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на начальника отдела по управлению персоналом Сувакбут А.Х.

Главный врач



А.А. Донгак

Утверждено
 Приказом ГБУЗ РТ
 «Республиканская детская больница»
 от «05» апреля 2021 г. № 194

**План работы
 по подготовке кадрового резерва
 ГБУЗ РТ «Республиканская детская больница»
 в 2021 году**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственный	Отметка о выполнении
1.	Издание приказа об объявлении конкурса на кадровый резерв	апрель 2021 г.	Отдел по управлению персоналом	
2.	Подготовка списка кандидатов на конкурс для включения в кадровый резерв, подготовка материалов на кандидатов	До 30.04.2020	Отдел по управлению персоналом	
3.	Проведение конкурса для включения в кадровый резерв	май 2021 г.	Отдел по управлению персоналом, конкурсная комиссия	
4.	Подведение итогов конкурса по формированию кадрового резерва. Формирование списка кадрового резерва	май 2021 г.	Отдел по управлению персоналом, конкурсная комиссия	
5.	Уведомление кандидатов кадрового резерва об итогах конкурса	май 2021 г.	Отдел по управлению персоналом	
6.	Составление индивидуальных планов подготовки кандидатов кадрового резерва	май 2021 г.	Отдел по управлению персоналом	
7.	Обучение кандидатов кадрового резерва	по отдельному плану	Отдел по управлению персоналом	
8.	Анализ кадровой ситуации в Учреждении и подготовка списка должностей, планируемых к высвобождению в 2021 году	Ноябрь 2021 г.	Отдел по управлению персоналом	
9.	Контроль за выполнением индивидуальных планов подготовки кандидатов	постоянно	Заместители главного врача, отдел по управлению персоналом	
10.	Проведение совещания о результатах работы с кадровым резервом в текущем году и направлениях работы с ним в 2021 году	декабрь	Заместители главного врача, отдел по управлению персоналом	