

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Республики Тыва  
«Республиканская детская больница»**

---

**ПРИКАЗ**

от 16.11.2023  
№ 364-пр/23

г. КЫЗЫЛ

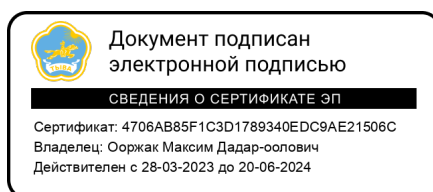
**«О создании комиссии по медицинской этике и деонтологии»**

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в целях внедрения в профессиональную среду принципов и норм корпоративной этики, которые направлены на разрешение нравственно-этических проблем и спорных ситуаций, предотвращения злоупотреблений в профессиональной деятельности

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Создать Комиссию по медицинской этике и деонтологии в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Республиканская детская больница»
2. Утвердить:
  - 2.1. Положение о Комиссии по медицинской этике и деонтологии согласно приложению №1;
  - 2.2. Состав Комиссии по медицинской этике и деонтологии согласно приложению №2.
3. Положение о Комиссии по медицинской этике и деонтологии опубликовать на официальном сайте ГБУЗ «Республиканская детская больница».
4. Комиссии по медицинской этике:
  - 4.1. Организовать на постоянной основе рассмотрение обращений на нарушение медицинским персоналом положений медицинской этики и деонтологии на комиссии с составлением протоколов.
  - 4.2. Предоставлять главному врачу решение Комиссии в случае рассмотрения обращения по несоблюдению медицинской этики и деонтологии работников учреждения, поступившего из вышестоящих надзорных органов.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Ооржак М.Д.

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО МЕДИЦИНСКОЙ ЭТИКЕ И ДЕОНТОЛОГИИ ГБУЗ РТ «Республиканская детская больница»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия ГБУЗ РТ «Республиканская детская больница» (далее Учреждение) по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, Международного кодекса медицинской этики, кодексом профессиональной этики врача Российской Федерации принятым Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05,10,2012г, Этического кодекса медицинской сестры России, Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

**медицинская этика** — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;

**медицинская деонтология** — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.4. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, юрисконсульта, представителя медицинской палаты РТ в учреждении, а также сотрудников учреждения.

1.5. Комиссия утверждается приказом главного врача в количестве не менее 5 человек.

1.6. Председатель и секретарь комиссии обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

1.7. Комиссия является рекомендательным и консультативным органом.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов деятельности Учреждения. Повышения

уровня ответственности его работников, способствующих гармоничному развитию отношений работников, способствующих гармоничному развитию отношений работников и пациентов, и между коллег, позволяющих решать проблемные ситуации между пациентами и медицинскими работниками путем разумного соглашения, не доводя их до конфликта и суда.

Созданная в учреждении Комиссия в рамках полномочий главного врача будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, коллег, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.2. В задачи комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;

- рассмотрение конфликтных ситуаций, возникших между работником и законных представителей пациентов, также коллег, связанных с нарушением норм медицинской этики и медицинской деонтологии.

- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямое нарушение закона, нарушения трудовой дисциплины, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОМИССИИ**

3.1. Комиссия обязана рассматривать заявления граждан, касающиеся нарушения норм медицинской этики и/или деонтологии, в соответствии с регламентом работы Комиссии. Комиссия рассматривает случаи нарушения норм профессиональной этики и деонтологии по решению главного врача и его заместителей при наличии письменного обращения медицинского работника или законных представителей пациентов.

3.2. Права Комиссии:

- запрашивать от Учреждения документы (акт служебного расследования, личные документы из отдела управления персоналом, медицинская документация, характеристика от руководителя структурного подразделения или старшей медицинской сестры), необходимые для принятия объективного решения.

- рассматривать заявление граждан в случаях, не связанных с непосредственным исполнением медицинским работником своих обязанностей (во внерабочее время).

- приглашать на заседание Комиссии любых заинтересованных в данном случае лиц.

- не явившийся работник, представленный на рассмотрение заседания Комиссии, по неуважительной причине в указанное время заседания по докладной записке председателя Комиссии может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за неуважение к Комиссии и неисполнения настоящего Положения.

-Решение Комиссии может быть доведено до сведения администрации учреждения для принятия конкретных мер.

#### **4. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ**

4.1. В комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники Учреждения, законные представители пациентов путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

4.2. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую документацию, определяет круг лиц (свидетели, специалисты для консультации возникшей ситуации), приглашаемых на заседание комиссии.

4.3. Секретарь Комиссии обеспечивает сбор, затребованной документации, обеспечивает явку членов и приглашенных лиц на заседание, ведет документирование заседания Комиссии.

4.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления.

4.5. Комиссия рассматривает документы в присутствии медицинского работника, других заинтересованных лиц.

На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

4.6. Заседание комиссии правомочно, когда на нем присутствует не менее четырех человек. Делегирование членом Комиссии своих полномочий в Комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии, либо секретаря Комиссии. К работе комиссии (при необходимости) с правом совещательного голоса могут быть привлечены сотрудники не заинтересованные в рассматриваемом вопросе.

4.7. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии. Решение комиссии имеет обязательную силу и утверждению главным врачом не подлежит. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

4.8. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
- объявить общественное порицание;
- рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания;

Решение комиссии на руки медицинскому работнику не выдается, заносится в личное дело работника.

4.9. Комиссия информирует о итогах своей работы в конце календарного года главного врача ГБУЗ РТ «РДБ».

4.10. Члены комиссии и лица, участвующие в заседании не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее положение является локальным нормативным актом ГБУЗ РТ «РДБ» и обязательно для исполнения всеми работниками.

Неисполнение настоящего Положения влечет собой применение к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения случае изменения законодательства РФ и в иных случаях по мере необходимости.

Приложение №2  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБУЗ РТ «РДБ»  
№ 364-пр/23  
от 16.11.2023

**Состав**  
**комиссии по медицинской этике и деонтологии**  
**в ГБУЗ РТ «Республиканская детская больница»**

**Председатель комиссии:** главный врач

**Заместитель председателя комиссии:** врач физиотерапевт ОВЛ при  
поликлинике (Шруб Л.Ю.)

**Секретарь комиссии:** ведущий специалист в области охраны труда (Ооржак  
А.А.)

**Члены комиссии:**

- Сувакбут А.Х., начальник отдела управления персоналом;
- Саая Ч.Б., врач, заместитель председателя профсоюзного комитета РДБ;
- Бызаакай Т.Ю., ведущий юрисконсульт;
- Баткар Ч.Ч., врач методист;
- Ондар А.О., врач кардиолог;
- Шаравии Л.К., врач функциональной диагностики;